

Kodeks postępowania dla dostawców

Krótkie zwarcie

Niniejszy Kodeks postępowania dla dostawców dotyczy wszystkich firm dostarczających produkty lub usługi firmom Busch Vacuum Solutions i Pfeiffer Vacuum+Fab Solutions oraz ich spółkom zależnym, spółkom joint venture, oddziałom lub podmiotom powiązanym (zwanym dalej „Grupą Busch” lub „Grupą”). Grupa Busch Group wymaga od dostawców i ich pracowników przestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania dostawców jako warunku prowadzenia działalności.

Niniejszy dokument jest częścią procesu wyboru dostawcy i jest obowiązkowy. Dotyczy wszystkich spółek Busch Group.

Historia wersji

Data	Wersja
13.11.2020	v.1
01.06.2024	v.2

Działalność na całym świecie jest bardzo obiecująca, ale prowadzenie naszej działalności zgodnie z wysokimi standardami etycznymi i uczciwości w kontaktach z naszymi pracownikami, klientami i partnerami biznesowymi jest naszym najwyższym priorytetem. Nie oznacza to tylko przestrzegania przepisów prawa i regulacji; oznacza to również dawanie przykładu w sposobie prowadzenia działalności i zachowania.

Jako wiodący na świecie dostawca w branży wytwarzania próżni zamawiamy surowce, towary i usługi od dostawców na całym świecie, aby zapewnić jakość, niezawodność i zaawansowane rozwiązania technologiczne. Jesteśmy przekonani, że zrównoważony sukces ekonomiczny jest nierozdzielnie związany z przestrzeganiem przepisów prawa i naszych wewnętrznych standardów, zwłaszcza w zakresie praw człowieka, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony środowiska i zwalczania korupcji.

Działamy zgodnie z naszym „Kodeksem postępowania” i „Oświadczeniem o polityce w zakresie strategii praw człowieka”, które są dostępne na naszej stronie internetowej. Nasze wymagania opierają się na międzynarodowych zasadach UN Global Compact, Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, Europejskiej Konwencji o Ochronie Praw Człowieka i Podstawowych Wolności oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) w sprawie czterech podstawowych zasad i praw w pracy, z należyty uwzględnieniem obowiązujących w różnych krajach i lokalizacjach przepisów i regulacji. Uzupełniają je nasze wewnętrzne standardy i podstawowe wartości.

W oparciu o nasze podstawowe wartości dotyczące etyki biznesowej, zasad społecznych i środowiskowych, a także podstawowych zobowiązań w zakresie praw człowieka, wymagamy od naszych dostawców przestrzegania poniższych zasad określonych w niniejszym Kodeksie postępowania dla dostawców. Nasz Kodeks postępowania dla dostawców jest integralną częścią wszystkich umów z dostawcami i jest obowiązkowy dla wszystkich naszych dostawców. Oczekujemy, że nasi dostawcy będą wdrażać te zasady w całym łańcuchu dostaw, wiążąc swoich pracowników, poddostawców i podwykonawców. Niniejszy Kodeks postępowania dostawcy nie ma na celu zastąpienia krajowych przepisów i regulacji dostawcy, ale raczej promowania i przestrzegania tych przepisów i regulacji oraz zapewnienia ich starannego i skutecznego przestrzegania.

I. PRAWO I NORMY ETYCZNE

Dostawca jest wspornikiem wyżej wymienionych zasad oraz przestrzega wszystkich przepisów prawa i regulacji mających zastosowanie do jego działalności.

II. PRAWA CZŁOWIEKA I UCZCIWE PRAKTYKI PRACY

Dostawca będzie szanował międzynarodowe prawa człowieka i zapewni, że nie będzie współuczestniczył w naruszeniach praw człowieka. Dostawca przestrzega norm i konwencji opracowanych przez Międzynarodową Organizację Pracy (MOP). Ponadto Grupa oczekuje od dostawców ustanowienia odpowiednich procesów należytej staranności w celu zabezpieczenia praw człowieka i podzielenia się tymi oczekiwaniami również z własnymi partnerami biznesowymi. Te procesy należytej staranności będą wspierane przez ustanowiony system zarządzania ryzykiem w celu identyfikacji, dostępu i kontroli potencjalnych lub istniejących naruszeń praw człowieka. Od naszych dostawców wymagamy podejmowania skutecznych działań w celu zapobiegania i usuwania naruszeń praw człowieka oraz ujawniania potencjalnych naruszeń. Nasze oczekiwania dotyczą w szczególności:

Praca dzieci

Zabrania się pracy dzieci. Dostawca musi przestrzegać minimalnego wieku dopuszczenia do pracy zgodnie z krajowymi regulacjami. Dostawca nie może również zamawiać materiałów ani usług od firm wykorzystujących pracę dzieci.

Praca przymusowa

Dostawca nie może uczestniczyć w żadnej formie pracy przymusowej, niewolniczej (w tym niewolniczej), przymusowego lub wykorzystującego więzienia, handlu ludźmi lub pracy niewolniczej. Ponadto zabrania się zamawiania materiałów lub usług od firm wykorzystujących pracę przymusową, niewolną lub niewolniczą. Dostawca musi być w stanie potwierdzić, że materiały zawarte w jego produktach są zgodne ze wszystkimi przepisami dotyczącymi pracy i prawem człowieka obowiązującymi w kraju, w którym prowadzi działalność.

Różnorodność i integracja

Dostawca promuje integracyjne środowisko pracy, które ceni różnorodność swoich pracowników. Dostawca jest zobowiązany do równych szans i nie dyskryminuje ani nie toleruje dyskryminacji ani nękania w odniesieniu do płci, pochodzenia etnicznego i narodowego, koloru skóry, religii, wieku, niepełnosprawności, orientacji seksualnej i tożsamości lub jakiegokolwiek innej cechy zabezpieczonej na mocy prawa międzynarodowego lub lokalnego.

Bezpieczeństwo pracy

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą dążyć do wdrożenia zasad bezpieczeństwa i higieny pracy na wysokim poziomie. Dostawca przestrzega obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i

higieny pracy oraz zapewnia bezpieczne i zdrowe środowisko pracy w celu utrzymania zdrowia pracowników, ochrony osób trzecich i uniknięcia wypadków, obrażeń lub chorób związanych z pracą. Dostawca ustanowi system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

Swoboda zrzeszania się i układów zbiorowych

Dostawca musi szanować prawo swoich pracowników, w pełnym zakresie obowiązującego prawa krajowego, do utworzenia i przystąpienia do rady zakładowej, jednostki negocjacji zbiorowych lub innych form reprezentacji pracowników.

Wynagrodzenie i godziny pracy

Dostawca przestrzega odpowiednich krajowych przepisów i regulacji dotyczących czasu pracy, w tym przerw na odpoczynek, nadgodzin i płatnych urlopów, a także wynagrodzeń i składek pracodawcy.

Procedury reklamacyjne

Dostawca zapewni pracownikom i stronom trzecim skuteczne procedury rozpatrywania skarg w celu zgłaszania wątpliwości dotyczących praw człowieka i miejsca pracy w ich firmach.

III. OCHRONA ŚRODOWISKA

Dostawca musi przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów, regulacji i norm dotyczących ochrony środowiska. Ponadto od dostawcy oczekuje się opracowania i stosowania skutecznego systemu zarządzania środowiskowego (np. własnej pisemnej polityki, ISO 14001 lub innych norm), aby zidentyfikować i zminimalizować wpływ na środowisko i zagrożenia oraz zabezpieczyć prawa człowieka. W związku z tym oczekujemy od dostawcy, że we własnej działalności gospodarczej podejmie stosowne środki ochrony środowiska.

Wymagamy od dostawcy wsparcia naszych zobowiązań w zakresie ochrony środowiska i klimatu poprzez dostarczane przez niego produkty i usługi oraz zgłaszania istotnych informacji na temat ochrony środowiska i klimatu na żądanie.

Odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów

Dostawca musi przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących minerałów konfliktowych i wydobywanych, takich jak cyna, wolfram, tantal, złoto, kobalt i mika. Dostawca zapewnia, że produkty dostarczane do Grupy nie zawierają metali pochodnych minerałów lub ich pochodnych pochodzących z regionów konfliktów, które bezpośrednio lub pośrednio finansują lub przynoszą korzyści grupom uzbrojonym.

Odpowiedzialne pozyskiwanie materiałów

Dostawca musi przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących zgodności materiałowej.

Dostawca zapewnia, że produkty dostarczane do Grupy nie zawierają substancji podlegających ograniczeniom, które są regulowane przez różne przepisy, takie jak REACH, RoHS, trwałe zanieczyszczenia organiczne, TSCA i inne. Od dostawcy wymagamy, aby na żądanie przekazywał istotne informacje o substancjach.

Zarządzanie odpadami

Wykorzystanie rzadkich zasobów należy w miarę możliwości ograniczać lub unikać, a dostawca powinien dążyć do zmniejszenia ilości odpadów. Odpady powstające w wyniku jego działalności muszą być identyfikowane, monitorowane, zarządzane i przetwarzane zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Zastosowanie rtęci

Dostawca powstrzymuje się od produkcji produktów zawierających rtęć, od stosowania rtęci i wszystkich związków rtęci w procesach produkcji, od przenoszenia odpadów składujących się na rtęć wbrew istniejącym konwencjom międzynarodowym, takim jak Konwencja Minamata.

Przenoszenie trwałych zanieczyszczeń organicznych i odpadów niebezpiecznych

Dostawca powstrzymuje się od produkcji i stosowania substancji chemicznych zgodnie z Konwencją sztokholmską o trwałych zanieczyszczeniach organicznych (POP).

Ponadto dostawca powstrzymuje się od nieekologicznego przenoszenia, zbierania, przechowywania i utylizacji odpadów zgodnie z obowiązującymi w danej jurysdykcji regulacjami zgodnie z Konwencją POP. Ponadto dostawca powstrzymuje się od eksportu/importu odpadów niebezpiecznych zgodnie z bazylejską konwencją sterowniczą dotyczącą transgranicznego przemieszczania odpadów niebezpiecznych.

IV. ETYKA BIZNESOWA

Uczciwość biznesowa

Dostawca musi przestrzegać międzynarodowych standardów antykorupcyjnych oraz lokalnych przepisów antykorupcyjnych i antyłapówkarskich. Dostawca powstrzymuje się w szczególności od oferowania pracownikom Grupy jakichkolwiek usług, upominków lub korzyści (bezpośrednio lub pośrednio), które mogłyby wpłynąć na ich decyzje dotyczące pozyskiwania i zawierania umów. Chociaż wręczanie prezentów jest dopuszczalne w niektórych kulturach, Grupa żąda, aby dostawcy przestrzegali polityki firmy.

Zapobieganie konfliktom interesów

W kontaktach biznesowych z dostawcą Grupa oczekuje, że dostawca podejmuje decyzje wyłącznie na podstawie obiektywnych kryteriów. W związku z tym dostawca przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących konfliktów interesów i dokłada wszelkich starań, aby rozpoznawać, ujawniać i łagodzić potencjalne osobiste konflikty interesów w zakresie stosunków pracy dostawcy z Grupą i jej pracownikami.

Uczciwa konkurencja

Dostawca przestrzega przepisów prawa konkurencji i prawa antymonopolowego obowiązujących w jego kraju. W związku z tym zabronione jest nadużywanie pozycji dominującej, uzgodnione praktyki lub niezgodne z prawem porozumienia, a także wymiana informacji o cenach między konkurentami.

Pranie brudnych pieniędzy

Dostawca musi przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących zapobiegania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu i nie uczestniczy w tych działaniach.

Kontrola importu i eksportu

Dostawca jest zobowiązany do przestrzegania wszystkich prawidłowych i obowiązujących przepisów podczas importu i eksportu towarów i usług.

Ochrona danych osobowych i własności intelektualnej

Zgodnie z obowiązującymi regulacjami dotyczącymi ochrony danych dostawca będzie chronić i wykorzystywać wyłącznie poufne i osobiste informacje zgromadzone od/w odniesieniu do Grupy. Dostawca zapewnia, że prywatność wszystkich pracowników i partnerów biznesowych jest zabezpieczona.

Dostawca będzie szanował prawa własności intelektualnej. Przenoszenie technologii i know-how musi odbywać się w sposób, który chroni prawa własności intelektualnej oraz zabezpiecza informacje klientów i dostawców.

Ochrona danych osobowych

Dostawca ma obowiązek właściwego obchodzenia się z informacjami wrażliwymi otrzymanymi od Grupy. Informacje te nie mogą być wykorzystywane do celów innych niż cel biznesowy, do którego zostały przekazane.

V. ZGODNOŚĆ Z KODEKSEM POSTĘPOWANIA DOSTAWCY**Zgodność z Kodeksem postępowania dostawców**

Po odpowiednim uprzednim powiadomieniu Grupa zastrzega sobie prawo do kontroli przestrzegania wymogów Kodeksu postępowania dostawców. Grupa zachęca swoich dostawców do wprowadzenia własnych wiążących wytycznych dotyczących etycznego postępowania. Dostawca zachęca swoich dostawców do przestrzegania praw człowieka, bezpieczeństwa pracy, standardów etycznych i środowiskowych stanowiących podstawę niniejszej umowy w zakresie wchłaniania zobowiązań umownych. Dostawca jest odpowiedzialny za własny łańcuch dostaw. Wszelkie naruszenia obowiązków określonych w Kodeksie postępowania dostawcy uznaje się za istotne naruszenie umowy przez dostawcę.

Korzystanie z usług podwykonawców

Dostawca jest niezależnie odpowiedzialny za zapewnienie przestrzegania treści niniejszego kodeksu przez swoich podwykonawców.

Naruszenie Kodeksu postępowania dostawcy

Przestrzeganie tych wytycznych jest postrzegane jako podstawa dobrych, konstruktywnych i profesjonalnych relacji handlowych między stronami. W przypadku naruszenia przez dostawcę niniejszego Kodeksu postępowania dla dostawców Grupa żąda od dostawcy niezwłocznego przedstawienia planu działań w celu późniejszego usunięcia przyczyny naruszenia w mocowanym terminie. Taki plan musi zostać sporządzony na piśmie i zatwierdzony przez Grupę. Ponadto Grupa zastrzega sobie prawo do wypowiedzenia istniejących umów z ważnego powodu.

Zgłaszanie reklamacji

Zachęcamy wszystkich do zgłaszania i wyrażania opinii na temat wszelkich naruszeń zasad określonych w niniejszym Kodeksie postępowania dla dostawców, korzystając z naszego internetowego systemu zgłaszania nieprawidłowości (dostępnego na wszystkich stronach internetowych firmy).

Busch Group
Kodeks postępowania dla dostawców
Potwierdzono

Chcielibyśmy poprosić o potwierdzenie załączonego Kodeksu postępowania dostawców.

Dane dostawcy					
Nazwa dostawcy:		Numer dostawcy:			
Adres:					
Kod pocztowy:		Mias to:		Kraj:	
Kontakt					
Osoba odpowiedzialna:					
Tel. służb.:					
E-mail:					

Miejscowość, data

Podpis