

## 关于人权战略的政策声明

### 我们的承诺

作为一家全球运营的集团，我们认识到保护人权对于实现包容和公平的全球经济愿景的重要性。在集团内，我们意识到自己的责任和企业尽职调查义务，并致力于在公司活动的各个层面以及整个供应链中尊重人权。

作为一家在全球运营的子公司和生产场所集团，我们认为尊重人权是我们业务活动的基本前提条件之一。这符合我们为可持续的社会做出贡献的企业目标。

我们根据以下国际公认的指导原则开展业务活动：

- 联合国《世界人权宣言》，
- 联合国全球契约的十项原则，
- 国际劳工组织（ILO）关于工作中的四项基本原则和权利的宣言，
- 《经合组织跨国企业指南》，
- 保护人权和基本自由的欧洲公约。

我们还致力于实现联合国设定的可持续发展目标（SDG），使世界变得更加可持续的公平。我们从中得出了与我们相关的目标，并将其作为可持续发展战略的一部分。这些可持续发展目标与我们的可持续发展之路相关联，并嵌入到我们的运营活动中。

我们长期以来制定的《行为准则》、《供应商行为准则》以及其他全球政策总结了我们行为的指导原则和规则，以及我们在与业务合作伙伴和利益相关者打交道时设定的标准。我们的行为准则包含负责任和道德行为的所有基本原则和规则，并要求全球所有员工以合理合法的方式对待同事、业务合作伙伴和社区。我们的关键方法是将人权相关尽职调查义务整合到我们的业务实践中。

无论我们在哪里经营，我们都遵守适用的当地法律和法规。如果国家法律的解释比我们的标准更严格，我们确保遵守国家法律。如果当地法律不如我们的标准严格，我们将遵守政策中规定的承诺。

我们以高道德和诚信标准开展业务，因此我们期望我们的业务合作伙伴也承诺尊重人权，建立适当的尽职调查流程，并将这一期望传达给自己的供应商。

## 范围

本政策声明适用于我们运营所在的所有国家 / 地区的所有集团员工，并涉及我们对公司内部和外部人员的行为。我们期望我们的业务合作伙伴也承诺尊重人权，建立适当的尽职调查流程来保护人权，并将这一期望传达给自己的业务合作伙伴。

## 相关的人权主题

我们知道，如果不谨慎管理，我们复杂的全球供应链可能会对人权产生不利影响。我们通过内部渠道和外部信息来源持续评估其供应链中的潜在人权风险。在风险分析的基础上，我们专注于以下人权主题的尽职调查流程，这些主题被确定为特别敏感的领域：

- **童工**

我们拒绝任何形式的童工。我们不雇佣未满法定年龄的儿童在任何国家或地方司法管辖区工。

- **强迫劳动**

我们绝不容忍强迫劳动、义务劳动或非自愿劳动、人口贩卖和现代奴役，并强烈禁止在我们的全球运营和设施以及业务合作伙伴的运营和设施中使用强迫劳动。

- **多元化和包容性**

我们承认并尊重所有国家和社会的文化、社会、政治和法律多样性，并促进工作场所的多样性。我们致力于平等机会，拒绝任何形式的基于性别、种族、国籍、社会来源的歧视或骚扰，宗教、年龄、残疾、性取向，以及身份。

- **工作条件**

我们遵守员工在工作中的高健康和标准，并促进他们的健康。通过多种措施的组合，我们采取预防措施，以保护员工的健康、保护第三方并防止事故、伤害和工作相关疾病。我们提供并改善安全的工作环境，非常重视遵守我们的全球环境、健康和标准政策、法规和国际行业标准。

我们支持遵守所有适用的国家工作时间法规，包括加班、休假、带薪假期和育儿假。

我们根据当地行业和劳动力市场的合同，至少规定法律保证的最低工资，并根据适用的集体谈判协议（如有）的条款为员工提供报酬。

良好的培训和通过持续发展适应市场力量变化的准备是所有员工确保工作和保持职业成功的最佳前提条件。因此，无论员工的年龄、在公司的服务时间、应用领域或职业水平或具体地点如何，我们都支持对其进行持续培训。

- **结社自由和集体谈判自由**

我们承认在国家法规和现有协议的范围内享有结社自由和集体谈判的基本权利。

- **数据保护**

我们尊重所有个人的隐私以及我们持有的任何个人数据的机密性。我们的全球数据保护政策为我们员工和业务合作伙伴的个人数据传输提供适当的保障。

- **环境**

正如我们所理解的那样，供应链会对我们认为最值得保护的领域构成威胁：一方面是人权和劳工权利，另一方面是保护我们的环境及其生物多样性。因此，我们要特别注意这两点。在整个价值链中谨慎使用自然资源并遵守环境标准至关重要。我们将对环境负责的行动视为道德和企业义务 - 远远超出供应链：在我们自己的制造、销售和管理流程框架内，或在客户场所的产品使用阶段的后期阶段。我们的方法

我们集团的人权方法已经很好地融入到现有的业务实践中，保护这些人权是一个持续的过程。我们对尊重人权的承诺反映在我们的全球政策中，并固定在内部程序中。根据不断变化的框架条件和我们的业务活动，对人权尽职调查的实施进行常数审查和进一步发展。我们通过持续的人权尽职调查流程来识别、评估和监控我们业务活动中对人权的遵守情况，其中包括对整个职能部门和供应商组合进行定期的危险评估。我们定义并依赖各种措施来保护人权，并在适当情况下防止和纠正侵犯人权的行为。我们的全球 CSR 委员会为所有可持续发展主题的流程提供支持。它定义了可持续发展战略，确定了实施目标和措施的路线图，并讨论了与可持续的行动相关的所有主要问题。我们主要生产场所环境主题的持续改进得到 ISO 14001 环境管理标准认证的支持。为了全面满足我们产品的法律和技术要求，我们引入了全球产品合规管理

(PCM) 。 这包括遵守并确保我们产品在相应销售市场的基本健康和安全要求。 **根据我们的道德标准**，我们还安装了流程，以确保我们的产品不含任何冲突矿物质。

作为一家具有高道德和诚信标准的集团，我们也期望我们的业务合作伙伴也能做到这一点。我们从大量供应商处采购原材料和预制品，并以我们的《供应商行为准则》作为传达我们期望的基础。 **通过**签署本文件，我们的直接供应商（选择时的现有供应商或潜在供应商）必须确认其遵守有关环境保护、尊重人权、遵守其他可持续发展要求的法律义务，并充分解决与其业务合作伙伴相关的人权相关风险。 **如果我们**担心向我们提供的产品或服务与侵犯人权直接相关，我们会向供应商提出这些问题，并在适当的情况下为他们提供支持，以减轻这些影响。

### 利益相关方对话

我们与其利益相关者保持定期透明的对话。 **我们的**相关利益相关者包括我们通过业务活动直接或间接关联的集团和机构，因此对我们的社会责任和可持续的行动感兴趣。 **其中包括**我们的客户和员工、供应商和业务合作伙伴、科学机构和研究机构、协会代表、公共机构和非政府组织以及我们的股东。 **我们以**伙伴关系和相互信任的精神与上述所有利益相关者进行对话，以便向他们通报我们公司的当前发展情况。 **我们还**必须了解和讨论利益相关者对我们公司的各种观点和期望，包括与人权主题相关的观点和期望。

### 投诉机制

我们鼓励员工通过既定的可访问渠道（包括当地管理层、人力资源部门或我们的合规部门）处理有关涉嫌侵犯人权的投诉和信息。 **此外**，我们为所有利益相关者提供一个基于网络的举报系统，用于报告和表达他们对我们或供应商活动以及涉嫌侵犯人权的担忧。这些渠道在公司内部和外部均可在全球范围内访问。举报系统已根据数据保护指南进行认证，可以完全匿名使用。所有传入的消息都会被保密处理and the responsible department in the company deals with them appropriately.

### 补救措施

我们努力避免在自身活动和供应链中造成或促成对人权的不利影响，并在发生此类影响时以适当的方式及时解决。 **我们**旨在防止或减轻与我们的运营、产品、服务和业务关系直接相关的任何不利的人权影响。 **如果**怀疑我们的业务活动导致或促成了侵犯人权的行为，我们将调查、解决并响应提出的担忧，并采取适当的纠正措施来应对任何违规行为。 **如果**我们的上游供应链受到影响，我们要求供应商合作调查事实，并在合理的时间内根据违规的严重程度纠正或减轻违

规的影响。如果我们担心向我们提供的产品或服务可能与侵犯人权有关，但无法通过供应商的积极参与来解决，我们将准备离开供应商。

此外，我们还寻求在运营和影响范围内支持人权倡导的方法。

### **报告和监控**

我们根据本政策声明在公司网站的相应页面上提供与人权尽职调查义务相关的信息，作为我们年度报告的一部分。

我们将继续定期审查我们保护人权的措施的有效性，并根据具体情况进行审查。在集团内部，我们将通过定期调查积极参与员工的调查。在我们的供应链中，我们通过供应商评估以及必要时的补充供应商审核来检查措施的有效性。

### **管理**

我们通过明确的结构和职责确保内部遵守人权战略。集团执行委员会负责在战略层面上遵守人权战略。负责的相关全球职能部门受委托通过标准化流程实施相应的必要步骤，以便让我们的员工和供应商参与人权合规流程。任命的人权官员负责监督和监督实施人权战略的所有运营流程和措施，并每年至少向管理层通报一次其工作情况。

### **培训**

我们应确保本政策在集团范围内得到传播，提高员工和业务合作伙伴的意识和知识，并为员工提供有关人权相关主题的培训。

### **采用**

本《人权战略政策声明》由集团执行委员会于 2024年3月1日通过