

OŚWIADCZENIE POLITYCZNE DOTYCZĄCE STRATEGII PRAW CZŁOWIEKA

ZAANGAŻOWANIE

Jako działająca na całym świecie Grupa doceniamy znaczenie ochrony praw człowieka w celu realizacji wizji inkluzywnej i sprawiedliwej gospodarki globalnej. W naszej Grupie jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności i zobowiązań do zachowania należytej staranności oraz zobowiązujemy się do przestrzegania praw człowieka na wszystkich poziomach naszej działalności korporacyjnej i w całym łańcuchu dostaw.

Jako grupa działających spółek zależnych i miejsc produkcji na całym świecie uważamy, że poszanowanie praw człowieka jest jednym z podstawowych warunków naszej działalności. Jest to zgodne z naszym celem korporacyjnym, jakim jest przyczynianie się do zrównoważonego rozwoju społeczeństwa.

Naszą działalność biznesową kierujemy się następującymi, uznawanymi na całym świecie zasadami przewodnimi:

- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ,
- Dziesięć zasad UN Global Compact,
- Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotycząca czterech podstawowych zasad i praw w pracy,
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Europejska konwencja o ochronie praw człowieka i podstawowych wolności.

Jesteśmy również zaangażowani w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDG) określonych przez Organizację Narodów Zjednoczonych w celu uczynienia świata bardziej zrównoważonym i sprawiedliwym miejscem. Na ich podstawie wyznaczyliśmy odpowiednie cele, które realizujemy w ramach naszej strategii zrównoważonego rozwoju. Cele te są powiązane z naszą ścieżką zrównoważonego rozwoju i zintegrowane z naszymi działaniami operacyjnymi.

Wytyczne i zasady naszego działania, a także standardy, które wyznaczamy sobie w kontaktach z partnerami biznesowymi i interesariuszami, są podsumowane w naszym długoletnim Kodeksie postępowania, Kodeksie postępowania dla dostawców oraz innych globalnych politykach. Nasz Kodeks postępowania zawiera wszystkie podstawowe zasady i zasady odpowiedzialnego i etycznego postępowania i wymaga od wszystkich pracowników na całym świecie postępowania w rozsądny i zgodny z prawem sposób wobec współpracowników, partnerów biznesowych i społeczności. Naszym kluczowym podejściem jest integracja obowiązków w zakresie należytej staranności związanych z prawami człowieka w naszych praktykach biznesowych.

Gdziekolwiek prowadzimy działalność, przestrzegamy obowiązujących lokalnych przepisów i regulacji. Tam, gdzie prawo krajowe jest interpretowane bardziej rygorystycznie niż nasze standardy, zapewniamy przestrzeganie prawa krajowego. Tam, gdzie lokalne przepisy są mniej rygorystyczne niż nasze standardy, będziemy przestrzegać zobowiązań określonych w naszych politykach.

Prowadzimy działalność z zachowaniem wysokich standardów etycznych i uczciwości, a zatem oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi zobowiążą się również do przestrzegania

praw człowieka, ustanowienia odpowiednich procesów należytej staranności i przeniesienia tego oczekiwania na swoich dostawców.

ZAKRES

Niniejsza polityka dotyczy wszystkich pracowników Grupy we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność, i dotyczy naszych działań wobec ludzi wewnątrz i na zewnątrz firmy. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi również zobowiążą się do przestrzegania praw człowieka, ustanowienia odpowiednich procesów należytej staranności w celu ochrony praw człowieka i przekazania tego oczekiwania swoim własnym partnerom biznesowym.

PRAWA CZŁOWIEKA

Jesteśmy świadomi, że nasze złożone globalne łańcuchy dostaw mogą potencjalnie powodować negatywny wpływ na prawa człowieka, jeśli nie będą zarządzane z należyłą starannością. Nieustannie oceniamy potencjalne zagrożenia dla praw człowieka w swoich łańcuchach dostaw, korzystając z kanałów wewnętrznych, jak również zewnętrznych źródeł informacji. Na podstawie naszych analiz ryzyka koncentrujemy nasze procesy due diligence na następujących tematach praw człowieka, które zidentyfikowaliśmy jako obszary szczególnie wrażliwe:

- **Praca dzieci**

Odrzucamy wszelkie formy pracy dzieci. Nie zatrudniamy dzieci poniżej ustawowego wieku zatrudnienia w żadnym kraju ani lokalnej jurysdykcji.

- **Praca przymusowa**

Nie tolerujemy pracy przymusowej, niewolniczej ani niewolnej, handlu ludźmi ani współczesnego niewolnictwa i wyraźnie zabraniamy stosowania pracy przymusowej w naszych globalnych operacjach i obiektach, a także w tych naszych partnerów biznesowych.

- **Różnorodność i integracja**

Uznajemy i szanujemy różnorodność kulturową, społeczną, polityczną i prawną wszystkich narodów i społeczeństw oraz promujemy różnorodność w miejscu pracy. Zobowiązujemy się do równych szans i odrzucamy wszelkie formy dyskryminacji lub nękania ze względu na płeć, pochodzenie etniczne, narodowość, pochodzenie społeczne, religia, wiek, niepełnosprawność, orientacja seksualna, i tożsamości.

- **Warunki eksploatacji**

Przestrzegamy wysokich standardów bezpieczeństwa i higieny pracy naszych pracowników i promujemy ich dobre samopoczucie. Dzięki połączeniu wielu środków stosujemy podejście zapobiegawcze w celu ochrony zdrowia pracowników, ochrony osób trzecich oraz zapobiegania wypadkom, obrażeniom ciała i chorobom związanym z pracą. Zapewniamy i poprawiamy bezpieczeństwo środowiska pracy, przywiązując dużą wagę do przestrzegania

naszej globalnej polityki ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa, regulacji prawnych i międzynarodowych standardów branżowych.

Wspieramy przestrzeganie wszystkich obowiązujących krajowych regulacji dotyczących czasu pracy, w tym nadgodzin, przerw w pracy, płatnego urlopu i urlopu rodzicielskiego.

Nasi pracownicy są wynagradzani na podstawie umowy zgodnej z odpowiednim lokalnym sektorem przemysłu i rynkiem pracy, która określa co najmniej minimalne wynagrodzenie gwarantowane przez prawo i zgodnie z warunkami obowiązujących układów zbiorowych, jeśli takie istnieją.

Dobre szkolenie i gotowość do dostosowywania się do zmian na rynku poprzez ciągły rozwój są najlepszymi warunkami dla wszystkich pracowników, aby zapewnić sobie miejsca pracy i utrzymać sukces zawodowy. Dlatego wspieramy ciągłe szkolenie wszystkich naszych pracowników niezależnie od wieku, stażu pracy w firmie, obszaru zastosowań lub poziomu kariery pracownika lub konkretnej lokalizacji.

- **Swoboda zrzeszania się i układów zbiorowych**

Uznajemy podstawowe prawo do wolności zrzeszania się oraz prawo do zawierania układów zbiorowych w zakresie krajowych regulacji i istniejących porozumień.

- **Ochrona danych**

Szanujemy prywatność wszystkich osób i poufność wszelkich danych osobowych, które o nich przechowujemy. Nasza Globalna polityka ochrony danych zapewnia odpowiednie zabezpieczenia dotyczące przekazywania danych osobowych należących do naszych pracowników i partnerów biznesowych.

- **Środowisko**

Jak rozumiemy, łańcuch dostaw może stanowić zagrożenie dla dwóch obszarów, które uważamy za najbardziej godne ochrony: praw człowieka i praw pracowniczych z jednej strony oraz ochrony naszego środowiska z jego bioróżnorodnością z drugiej strony. Dlatego zwracamy szczególną uwagę na oba te aspekty. Ostrożne wykorzystanie zasobów naturalnych i przestrzeganie standardów środowiskowych w całym łańcuchu wartości ma kluczowe znaczenie. Odpowiedzialne postępowanie w zakresie ochrony środowiska postrzegamy jako obowiązek etyczny i korporacyjny - daleko poza łańcuchem dostaw: w ramach naszych własnych procesów produkcji, sprzedaży i administracji lub na późniejszym poziomie w fazie użytkowania naszych produktów u klienta.

Nasze podejście

Podejście Grupy do praw człowieka jest już dobrze zintegrowane z istniejącymi praktykami biznesowymi, a ich ochrona jest procesem ciągłym. Nasze zobowiązanie do przestrzegania praw człowieka znajduje odzwierciedlenie w naszych globalnych politykach i jest zakotwiczone w procedurach wewnętrznych. Wdrażanie należytej staranności w zakresie praw człowieka podlega stałej kontroli i dalszemu rozwojowi w zależności od zmieniających się warunków ramowych i naszej działalności biznesowej. Identyfikujemy, oceniamy i monitorujemy

przestrzeganie praw człowieka w naszej działalności biznesowej poprzez ciągły proces należytej staranności w zakresie praw człowieka, który obejmuje regularne oceny ryzyka w naszej organizacji funkcjonalnej i w naszym portfelu dostawców. Określamy i opieramy się na różnych środkach mających na celu ochronę praw człowieka oraz zapobieganie i usuwanie naruszeń praw człowieka. Nasz Global CSR Board jest wspornikiem procesu we wszystkich tematach zrównoważonego rozwoju. Określa on strategię zrównoważonego rozwoju, określa plan realizacji celów i środków oraz omawia wszystkie istotne kwestie związane ze zrównoważonym działaniem. Certyfikat zgodności z normą zarządzania środowiskowego ISO 14001 stanowi wspornik ciągłego doskonalenia naszych głównych miejsc produkcji na temat ochrony środowiska. W celu kompleksowego spełnienia wymogów prawnych i technologicznych w odniesieniu do naszych produktów wprowadziliśmy globalny system zarządzania zgodnością produktów (Product Compliance Management, PCM). Obejmuje to przestrzeganie i zapewnienie zasadniczych wymagań dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa naszych produktów na odpowiednich rynkach sprzedaży. Zgodnie z naszymi standardami etycznymi stosujemy również procesy zapewniające, że nasze produkty nie zawierają minerałów konfliktowych.

Jako Grupa o wysokich standardach etycznych i uczciwości oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych. Pozyskujemy surowce i produkty pochodne od wielu dostawców i wykorzystujemy nasz Kodeks postępowania dostawców jako podstawę do przekazywania naszych oczekiwań. Podpisując niniejszy dokument, nasi bezpośredni dostawcy (dotychczasowi lub potencjalni dostawcy w momencie wyboru) są zobowiązani do potwierdzenia przestrzegania zobowiązań prawnych dotyczących ochrony środowiska, poszanowania praw człowieka, przestrzegania innych wymogów zrównoważonego rozwoju oraz odpowiedniego zarządzania ryzykiem związanym z prawami człowieka w odniesieniu do własnych partnerów biznesowych. Jeśli mamy wątpliwości, że dostarczone nam produkty lub usługi są bezpośrednio związane z naruszeniami praw człowieka, zwracamy się do naszych dostawców i oferujemy im wsparcie we współpracy z nimi w celu złagodzenia tych skutków.

ROZMOWA Z INTERESARIATSZAMI

Utrzymujemy regularny i przejrzysty dialog z ich interesariuszami. Do naszych interesariuszy należą grupy i instytucje, z którymi jesteśmy bezpośrednio lub pośrednio powiązani poprzez naszą działalność biznesową, a tym samym jesteśmy zainteresowani naszą odpowiedzialnością społeczną i zrównoważonymi działaniami. Są to nasi klienci i pracownicy, dostawcy i partnerzy biznesowi, instytucje naukowe i ośrodki badań, przedstawiciele stowarzyszeń, władz publicznych i organizacji pozarządowych oraz nasi udziałowcy. Prowadzimy dialog ze wszystkimi wyżej wymienionymi interesariuszami w duchu partnerstwa i wzajemnego zaufania, aby informować ich o aktualnych wydarzeniach w naszych firmach. Ważne jest dla nas również poznanie i omówienie zróżnicowanych poglądów i oczekiwań interesariuszy wobec naszej firmy, również w odniesieniu do tematów związanych z prawami człowieka.

MECHANIZM REKLAMACJI

Zachęcamy naszych pracowników do zgłaszania skarg i informacji na temat podejrzewanych naruszeń praw człowieka za pośrednictwem dostępnych kanałów, w tym lokalnego kierownictwa, działu kadr lub naszego działu zgodności z przepisami. Ponadto zapewniamy wszystkim interesariuszom internetowy system zgłaszania nieprawidłowości, dzięki któremu

mogą zgłaszać i wyrażać swoje wątpliwości dotyczące naszej działalności lub działalności naszych dostawców oraz podejrzewanych naruszeń praw człowieka. Kanały te są dostępne na całym świecie, zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz naszej firmy. Systemy zgłaszania nieprawidłowości są certyfikowane zgodnie z wytycznymi dotyczącymi ochrony danych i można z nich korzystać całkowicie anonimowo. Wszystkie przychodzące wiadomości są traktowane poufnie, a odpowiedzialny dział w firmie odpowiednio je traktuje.

ŚRODEK ZARADCZY

Dążymy do unikania negatywnego wpływu na prawa człowieka w naszej działalności i łańcuchu dostaw lub przyczyniania się do takiego wpływu oraz reagujemy na nie w odpowiednim czasie i w odpowiedni sposób. Dążymy do zapobiegania lub łagodzenia wszelkich negatywnych skutków dla praw człowieka bezpośrednio związanych z naszą działalnością, produktami, usługami i relacjami biznesowymi. Jeśli nasza działalność biznesowa jest podejrzewana o powodowanie lub przyczynianie się do naruszeń praw człowieka, zbadamy zgłoszone wątpliwości, zajmiemy się nimi i zareagujemy na nie oraz podejmiemy odpowiednie działania korekcyjne w odpowiedzi na każde naruszenie. W przypadku, gdy nasz łańcuch dostaw jest dotknięty, wymagamy od naszych dostawców współpracy przy badaniu faktów i usunięcia lub złagodzenia skutków naruszenia w rozsądnym terminie, w zależności od powagi naruszenia. Będziemy gotowi odejść od dostawców, jeśli nasze obawy, że dostarczone nam produkty lub usługi mogą być bezpośrednio związane z naruszeniami praw człowieka, nie mogą zostać rozwiązane poprzez aktywne zaangażowanie dostawcy.

Ponadto poszukujemy sposobów wspierania promocji praw człowieka w ramach naszej działalności i naszej sfery wpływów.

RAPORTOWANIE I MONITOROWANIE

Informacje związane z naszymi obowiązkami w zakresie należytej staranności w zakresie praw człowieka, zgodne z niniejszym oświadczeniem o polityce, udostępniamy w ramach naszego rocznego sprawozdania na odpowiednich stronach internetowych firmy.

Będziemy w dalszym ciągu regularnie i okazjonalnie sprawdzać skuteczność naszych środków ochrony praw człowieka. W ramach Grupy będziemy aktywnie angażować naszych pracowników poprzez regularne ankiety. W naszym łańcuchu dostaw sprawdzamy skuteczność środków poprzez naszą ocenę dostawców i w razie potrzeby poprzez dodatkowe kontrole dostawców.

Kierownictwo firmy

Zapewniamy przestrzeganie strategii praw człowieka wewnątrz poprzez jasne struktury i zakresy odpowiedzialności. Zarząd Grupy jest odpowiedzialny za przestrzeganie strategii praw człowieka na poziomie strategicznym. Odpowiednie globalne działy funkcyjne są odpowiedzialne za wdrożenie odpowiednich niezbędnych kroków poprzez znormalizowane procesy w celu zaangażowania naszych pracowników i dostawców w proces przestrzegania praw człowieka. Wyznaczony rzecznik ds. praw człowieka nadzoruje i monitoruje wszystkie procesy operacyjne i środki mające na celu wdrożenie strategii w zakresie praw człowieka oraz informuje kierownictwo o swojej pracy co najmniej raz w roku.

SZKOLENIE

Będziemy dbać o komunikację niniejszej polityki w całej grupie, zwiększać świadomość i wiedzę wśród naszych pracowników i partnerów biznesowych oraz oferować naszym pracownikom szkolenia w zakresie zagadnień związanych z prawami człowieka.

ADOPCJA

Niniejsze oświadczenie dotyczące strategii w zakresie praw człowieka zostało przyjęte przez Zarząd Grupy w dniu 01.03.2024 r.